

BILANCIO SOCIALE 2023



2004 - 2024

20manitese*

COOPERATIVA SOCIALE

INDICE

Premessa	3
Informazioni generali sulla cooperativa	6
Struttura, governo ed amministrazione dell'ente	13
Obiettivi e finalità	24
Sedi	31

PREMESSA

Nel corso del 2023, le **innovazioni strutturali** concepite e pianificate negli anni precedenti finalmente hanno preso forma, manifestandosi nei loro **primi risultati tangibili**.

Quest'anno ha segnato l'inizio dell'implementazione di tali cambiamenti, con evidenti miglioramenti nelle procedure, nel coinvolgimento del personale e nell'aumento delle entrate derivanti dall'attività principale.

Grazie a uffici più efficienti e a un maggior impegno nel monitoraggio delle attività, si è potuto ottenere un **maggiore controllo sui costi**. La standardizzazione dei processi e un iniziale approccio alla **digitalizzazione** hanno semplificato prassi ormai obsolete e poco efficienti.

Il 2023 ha assistito al **cambiamento del Consiglio di Amministrazione**, in continuità con quello precedente, con un'attenzione particolare alla **sicurezza** e alla **prevenzione nei luoghi di lavoro**. Inoltre, si è prestata particolare attenzione al **benessere degli operatori** della cooperativa, con uno sguardo rivolto anche alle nuove iniziative e alle future prospettive di sviluppo.

PREMESSA

OBIETTIVI

Attraverso la redazione del bilancio sociale la Cooperativa Sociale Mani Tese a R.L.– ONLUS si propone di creare uno strumento di verifica e monitoraggio delle proprie aree di socialità, interne ed esterne.

Altri obiettivi esplicitati:

- Comprendere il ruolo della Cooperativa;
- Misurare le prestazioni “sociali” dell’organizzazione;
- Favorire la comunicazione interna;
- Rispondere ad adempimenti previsti dalle norme.

DESTINATARI PRINCIPALI

Il documento si rivolge prioritariamente a:

- Assemblea dei soci;
- Operatori;
- Volontari;
- Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
- RUNTS.

Ma vuole essere anche un utile strumento di comunicazione verso l’esterno.

PREMESSA

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE

Il periodo preso a riferimento per la rendicontazione è 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

Il sistema redazionale di questo bilancio sociale, ha visto la costituzione di un gruppo di lavoro composto dalla Responsabile Progettazione, Comunicazione e Risorse Umane e i Referenti di Sede, con il supporto della consulente grafica.

L'approvazione del processo e del prodotto viene fatta dal Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea Soci.

MODALITÀ DI UTILIZZO E DI PUBBLICAZIONE

Il bilancio sociale verrà presentato all'interno delle prossime riunioni del CdA e dell'Assemblea Soci, e una volta approvato, verrà inviato ai Referenti di Sede che potranno così promuovere la fruizione tra i dipendenti non soci e i volontari.

Il bilancio sociale sarà poi pubblicato sul sito <https://mercatosolidale.manitese.it/>.

DATA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE

Il bilancio sociale 2023 sarà approvato all'interno dell'Assemblea Ordinaria dei Soci in data 26 maggio 2024.

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

DATI ANAGRAFICI E FORMA GIURIDICA

Denominazione della Cooperativa e forma giuridica: Cooperativa Sociale Mani Tese a RL-ONLUS

Indirizzo sede legale: Gorgonzola, 20064 (MI) - Via Parini 60
Partita IVA e Codice Fiscale: 04568230967

Indirizzo Sedi Operative:

- Costa Masnaga (LC) - via Buonarroto 7/B
- Gorgonzola (MI) - Via Parini 60
- Padova (PD) - Via Ognissanti 37
- Vigonza (PD) - Via Arrigoni 51
- Valdilana (BI) - Via per Cereje 303L, frazione Pratrivero
- Valdilana (BI) - Via Provinciale 195, frazione Ponzone
- Verbania (VB) - V. Vittorio Veneto 137

Indirizzo Centri del riuso:

- Vimercate (MB) - V. Manin 20
- Oggiono (LC) - via Bersaglio 6

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

Codice Ateco: 47.79.3

Albo Nazionale dei Gestori Ambientali – iscrizione n. MI17770

Mail: mtcooperativa@cooperativamanitese.it

Pec: cooperativamt@pcert.it

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

ORGANIGRAMMA



***Board:** struttura di coordinamento composta dai Responsabili di area e da una o un delegato del CDA

Consiglio d'Amministrazione:

ultima elezione 28 maggio 2023

Presidente: Dario Figini

Vice Presidente: Norma Marchi

Consigliera: Giulia Simeone

Consigliere: Lorenzo Spampati

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

Aree presenti in cooperativa:

Area Amministrativa Responsabile: Francesca Crovace - Segretario: Cristiano Camatel

Area E-Commerce Responsabile: Giada Massone

Area Risorse Umane Responsabile: Stella Mecozzi

Area Progettazione Responsabile: Stella Mecozzi

Area Comunicazione Responsabile: Stella Mecozzi

Area Economia Circolare e Innovazione Responsabile: Alberto Cuomo

POLITICHE DI IMPRESA SOCIALE

Le azioni messe in atto da parte della cooperativa per configurare la propria responsabilità sociale, nel mantenimento della propria identità cooperativa all'interno delle **attività generali delle imprese sociali** riconosciute dalla nuova normativa del Terzo Settore, si riferiscono alla:

LETTERA E – SALVAGUARDIA E AL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DELL'AMBIENTE E ALL'UTILIZZAZIONE ACCORTA E RAZIONALE DELLE RISORSE NATURALI

- Riduzione dello spreco delle risorse attraverso il riuso
- Riduzione della produzione dei rifiuti attraverso il riuso
- Promozione del riuso

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

- Promozione della sostenibilità ambientale e dell'economia circolare
- Promozione di una stile di vita sobrio e consapevole

LETTERA P - INSERIMENTO O REINSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO

- Inserimento di personale svantaggiato
- Inserimento borse lavoro e tirocini di inclusione sociale (socializzanti)
- Possibilità di prestare servizio per lavori di pubblica utilità e percorsi di messa alla prova.

AMBITO TERRITORIALE IN CUI LA COOPERATIVA SVOLGE LE PROPRIE ATTIVITÀ

Gli ambiti territoriali in cui lavoriamo come Cooperativa sono di carattere regionale con le nostre sedi locali e più nazionale attraverso il nostro canale e-commerce.

Le regioni particolarmente coinvolte sono la Lombardia, attraverso le sedi di Costa Masnaga, Gorgonzola e i Centri del Riuso di Oggiono e Vimercate; il Piemonte con le sedi di Valdilana e Verbania; il Veneto con la sede di Padova.

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale Mani Tese Onlus nasce in seno all'Ong Mani Tese che da sessant'anni si occupa di Cooperazione Internazionale.

La mission della cooperativa è occuparsi nel sistema Mani Tese di giustizia climatica e ambientale e di inclusione sociale.

La **tematica ambientale** definisce e delinea le scelte, i servizi e le proposte della Cooperativa. Viene declinata, principalmente, nei suoi territori attraverso l'attività concreta dei mercatini dell'usato e dei Centri del Riuso, oltre ad una serie di progettualità a favore della sensibilizzazione della cittadinanza verso la promozione di stili di vita consapevoli, le buone pratiche di sostenibilità e l'economia circolare. Più precisamente lo fa attraverso la sua sede centrale a Gorgonzola, e i mercatini e i Centri di Riuso dislocati nel territorio italiano. All'interno delle sedi troviamo servizi di sgomberi e raccolta, vendita di merce usata, raccolta materiale ferroso e metalli, vendita del commercio equo e organizzazione di eventi sul riuso e sulle economie solidali.

La **tematica dell'inclusione sociale** è strettamente legata alla sua forma giuridica essendo cooperativa sociale di tipo B, si occupa anche di inserimento lavorativo di lavoro.

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

L'inclusione, inoltre, è esercitata in cooperativa realizzando e predisponendo diversi percorsi e progettualità sociali. Tra le tante possibilità troviamo: tirocini socializzanti, attivazione di lavori di pubblica utilità e percorsi di messa alla prova in convenzione con i tribunali per convertire la pena di piccoli reati, oltre a progetti per l'integrazione e la socializzazione degli stranieri.

SETTORE DI ATTIVITÀ

La Cooperativa svolge attività di riuso e legate alla promozione dell'economia circolare:

- Selezione dei beni, riadattamento, esposizione e vendita.
- Servizi di sgombero e ritiro beni.
- Organizzazione di progetti sperimentali di riuso e di educazione ambientale.
- Attività di tirocinio professionale ed extraprofessionale in collaborazione con enti pubblici e privati.
- Servizi per gli enti pubblici.
- Gestione di Centri del Riuso.
- Organizzazione di campi di lavoro.

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

OGGETTO SOCIALE COME PREVISTO DALLO STATUTO

La Società Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la creazione di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, senza nessuna preclusione per alcuna categoria.

Inoltre la Cooperativa Mani Tese ha come scopo quello di favorire una cultura di valorizzazione del riuso tramite attività economiche e di sensibilizzazione per un realistico impegno verso una società più solidale e più giusta.

FORMA GIURIDICA ADOTTATA DALL'ENTE

Società Cooperativa Sociale a Mutualità Prevalente di tipo B a Responsabilità Limitata – ONLUS

PREVISIONI STATUTARIE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E AL CONTROLLO DELL'ENTE

La struttura organizzativa della Cooperativa è definita buona parte dallo statuto e dall'atto costitutivo.

L'accesso a nuovi soci è garantito dal Consiglio di Amministrazione che incentiva

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

la partecipazione alla vita attiva della Cooperativa tramite questo ruolo.

La direzione (Board di coordinamento) si interfaccia direttamente con le sedi del territorio e funge da tramite sia per le istanze che emergono dalle sedi sia per le decisioni assunte dal CdA.

Durante l'anno sono organizzati dei momenti comuni di confronto della Cooperativa: Confronto strategie e monitoraggio tra Consiglio d'Amministrazione e Responsabili di Area; Board allargati tra Responsabili di Area e Referenti di Sede, per confrontarsi su tematiche precise; Riunioni tra operatori e Consiglio di Amministrazione.

Sono organi sociali della Cooperativa:

- L'**Assemblea dei Soci**,
- Il **Consiglio di Amministrazione**.

L' Assemblea elegge un Consiglio di Amministrazione composto da tre a nove membri, anche non soci.

Il numero dei componenti è determinato dall'Assemblea all'atto della nomina.

Il Consiglio dura in carica tre anni e i membri sono rieleggibili per altri due mandati consecutivi, ai sensi dell'art. 2542 c.c.

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

In caso di dimissioni o decesso di un amministratore, il Consiglio, alla prima riunione, provvede alla sua sostituzione chiedendone la convalida alla prima Assemblea dei Soci.

Il Consiglio è presieduto dal Presidente o, in caso di sua assenza, dal vice presidente, in mancanza dal consigliere più anziano di età.

Il Consiglio di Amministrazione può delegare, determinando nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno o più amministratori, tenendo presente, ai sensi degli art. 2544 c.c. e 2381 c.c., le attribuzioni non delegabili.

Il Consiglio elegge al suo interno un Presidente il quale avrà la rappresentanza legale della società di fronte ai terzi e in giudizio.

Ad esso sono altresì attribuiti i poteri di riscuotere ed incassare ogni somma dovuta alla Cooperativa da privati, banche e qualsiasi altro istituto o ente pubblico o privato rilasciando corrispondenti quietanze, ed inoltre di nominare avvocati e procuratori alle liti davanti a qualsiasi autorità giurisdizionale, amministrativa o fiscale.

Il Consiglio inoltre elegge un Vice Presidente per i casi di impedimento del Presidente e può delegare le funzioni allo stesso Vicepresidente o a un dipendente e/o collaboratore della Cooperativa.

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

MODALITÀ SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI

Gli amministratori si candidano direttamente presso l'Assemblea Soci, dove sono democraticamente eletti.

Informazioni sui soci: i soci al 31/12/2023 sono 16.

Soci	Tipologia	Data ingresso
Mani Tese ONG	Socio Sovventore	16/10/2004
Comelli Angela	Socia volontaria fondatrice	16/10/2004
Lampertico Marco	Socio volontario fondatore	16/10/2004
Viaggi Gianluca	Socio volontario fondatore	16/10/2004
Benzi Carlo	Socio lavoratore	20/04/2013
Felina Palma Maria	Socia volontaria	20/04/2013
Mecozzi Stella	Socia lavoratrice	29/12/2015
Figini Dario	Socio lavoratore	30/09/2016
Corno Mauro	Socio volontario	07/11/2019
Simeone Giulia	Socia lavoratrice	07/11/2019
Cavallini Michela	Socia lavoratrice	02/05/2022
Crovace Francesca	Socia lavoratrice	20/05/2022
Volpi Paolo Gerolamo Maria	Socio lavoratore	10/10/2022
Marchi Norma	Socia volontaria	10/10/2022
Massone Giada	Socia lavoratrice	24/10/2022
Ciulli Valentina	Socia lavoratrice	07/03/2023

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

Evoluzione e cambiamenti della base sociale: dalla sua fondazione, nel 2004, la cooperativa ha aumentato il numero dei soci, nella fattispecie dei soci lavoratori e delle socie lavoratrici.

Nel 2023, come si evince dallo schema, si conferma il positivo riscontro sulla parità di genere, emerso nel 2022.

Tipologia dei SOCI della Cooperativa 2023	Maschi	Femmine	Totali
Soci lavoratori	3	6	9
Soci volontari	3	3	6
Socio sovventore	Associazione Mani Tese ONG		1
Totale soci			16

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

VITA ASSOCIATIVA

Ogni anno viene svolta una **Assemblea dei Soci ordinaria della Cooperativa**, all'interno della quale si approva il bilancio consuntivo con nota integrativa e il bilancio sociale, oltre a comunicare e a confrontarsi sulle azioni prioritarie svolte durante l'anno.

Oltre a quanto previsto dalla normativa, nell'assemblea si affronta:

- le proiezioni economiche;
- le strategie generali per gli anni futuri.

Inoltre, su proposta dei soci, si affrontano tematiche specifiche di interesse comune. Negli ultimi tre anni sono state realizzate anche Assemblee Straordinarie e riunioni dedicate ai soci per informare sull'andamento della cooperativa.

PORTATORI DI INTERESSE

I **portatori di interesse interni** sono:

- Soci: coinvolti nella relazione con la Cooperativa principalmente attraverso l'Assemblea dei Soci (organo sovrano della Cooperativa);
- Operatrici e Operatori: sono coinvolti e coinvolte nella Cooperativa attraverso un rapporto diretto con il Responsabile Risorse Umane, il Board e il Consiglio d'Amministrazione. Ogni anno vengono organizzate una o due riunioni in plenaria

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

con tutti i lavoratori (soci e non) per mantenere vivo lo scambio e la crescita.

- Svantaggiati sociali: i lavoratori e le lavoratrici svantaggiate mantengono un rapporto continuo con il responsabile risorse umane e i propri referenti di sede.
- Servizio civile: la Cooperativa attiva durante l'anno percorsi di servizio civile.
- Volontari: coinvolti nelle attività della cooperativa, come da statuto.

I **portatori di interessi esterni** sono:

- Associazioni
- Clienti: i clienti sono sensibilizzati, attraverso comunicazioni presenti nelle varie sedi, rispetto alla natura e alle finalità dell'attività commerciale.
- Amministrazioni comunali
- Donatori: predispongono donazioni alla Cooperativa in beni materiali ed economici.
- Fornitori
- Enti di formazione
- Amministrazioni giudiziarie
- Reti di rappresentanza

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO E PARTECIPAZIONE

I portatori di interesse interni sono coinvolti nella vita della Cooperativa attraverso:

- I momenti assembleari previsti dalla normativa per i soci;
- I momenti assembleari straordinari non previsti dalla normativa su specifiche tematiche per i soci;
- Riunioni plenarie con tutti gli operatori e le operatrici;
- Riunioni tra Responsabili di Area e Referenti di sede (Board Allargati);
- Visite specifiche presso le diverse sedi.

COMPENSI AD AMMINISTRATORI

Gli amministratori svolgono la loro funzione a titolo totalmente gratuito come da statuto.

INDICAZIONI SULLE RETRIBUZIONI LORDE DEI LAVORATORI DIPENDENTI

Le retribuzioni lorde sono tarate attraverso le declaratorie professionali previste dal CCNL delle Cooperative Sociali e sono coerenti con le mansioni svolte.

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

COMPENSI CORRISPOSTI PER PRESTAZIONI DI LAVORO NON REGOLATE DA CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE

Sono determinati attraverso la presentazione di più preventivi o attraverso l'analisi del curriculum e la messa a sistema con i bisogni della Cooperativa.

TIPOLOGIA DEI DIPENDENTI

I Dipendenti al 31/12/2023 sono 25.

Tipologia dei LAVORATORI in quanto Cooperativa Sociale di tipo B	Maschi	Femmine	Totale
Dipendenti svantaggiati	5	2	7
Dipendenti	9	9	18
Totale operatori	14	11	25

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

PERSONALE OCCUPATO NELLE DIVERSE ATTIVITÀ

- n. 4 responsabili di area: amministrazione, risorse umane, progettazione, comunicazione, e-commerce, economia circolare e innovazione.
- n. 1 operatore di segreteria;
- n. 1 operatrice di amministrazione;
- n. 19 operatori/operatrici mercatino e movimentazione merci;
- n. 1 collaboratrice grafica.

INFORMAZIONI SULLA FORZA LAVORO

Operatori e operatrici con contratto di lavoro subordinato, CCNL Cooperative Sociali:

- n. 22 dipendenti assunti a tempo indeterminato
- n. 3 a tempo determinato.

Lavoratori con altre tipologie contrattuali:

- n. 1 contratto a collaborazione (Co.co.co)

La percentuale degli svantaggiati, come da normativa 381/91 è di **38,89%**.

IMPRESE, IMPRESE SOCIALI, ALTRI ENTI SENZA SCOPO DI LUCRO CHE ABBIANO NELL'IMPRESA SOCIALE PARTECIPAZIONI

Mani Tese ONG

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

RETI E COLLABORAZIONI ATTIVE CON ENTI PUBBLICI

- Comune di Gorgonzola
- Comune di Oggiono
- Comune di Vimercate
- Comune di Lecco

TOTALE VOLONTARI ATTIVI NELL'ULTIMO ANNO

N. 6 volontari che svolgono funzione di supporto ai progetti locali.

BENEFICIARI DELLE ATTIVITÀ

- Clienti dei mercatini: tra i 40.000 e i 50.000
- Amministrazioni comunali: 3
- Inserimenti lavorativi: 7
- Tirocini e borse lavoro: 6
- Alternanza scuola e lavoro: 1
- Lavoratori di pubblica utilità e messa alla prova: 87
- Operatori e Operatrici del Servizio Civile: 2
- Stage e Campi: 45

OBIETTIVI E FINALITÀ

FINALITÀ ISTITUZIONALI

La Cooperativa Mani Tese si pone come finalità istituzionale la promozione della cultura del riuso e dell'economia circolare come strumento di riduzione dell'impatto ambientale e l'inserimento lavorativo come forma di inclusione sociale.

ATTIVITÀ

- Mercatini dell'usato: sono organizzati presso le sedi locali della cooperativa. Gli oggetti venduti sono donati direttamente dal cittadino oppure, nel caso di oggetti ingombranti, ritirati a domicilio.
- E-commerce: attività di vendita online su una piattaforma di proprietà della Cooperativa e su altre piattaforme online.
- Sgomberi: sono richiesti direttamente alle sedi locali. Si procede a un sopralluogo per la stima del preventivo e a lavoro terminato viene emessa la fattura.
- Riciclo di materie prime: raccolta e avvio al riciclaggio di materie prime, di materiali a composizioni ferrosa. Attività che contribuisce concretamente alla riduzione dell'impatto dell'uomo sulla natura.
- Commercio equo e solidale: vendita di prodotti alimentari e di artigianato provenienti dal circuito dell'economia sostenibile.
- Sviluppo di servizi: progettazione e realizzazione di servizi innovativi focalizzati sulla distrazione dei rifiuti dal circuito classico.

OBIETTIVI E FINALITÀ

- Centri del Riuso: gestione di centri del riuso in accordo con le amministrazioni pubbliche.

RISCHI ECONOMICO-FINANZIARI

Gli eventuali rischi derivano dall'andamento del mercato per quanto concerne il settore dell'usato.

Facendo tesoro delle valutazioni degli anni precedenti e della fragilità di un'impresa che dipende solo da una attività così specifica, la Cooperativa ha impostato una nuova area per valutare e sondare nuovi spazi di progettazione e di creazione di attività commerciali in una chiave innovativa ma legata sempre all'economia circolare, mission della cooperativa.

Valori di riferimento:

- Riduzione dei consumi superflui attraverso l'azione di riciclaggio e di riuso;
- Salvaguardia dell'ambiente e delle risorse pubbliche attraverso un processo di riduzione della produzione dei rifiuti;
- Creazione di situazioni di lavoro adeguate a persone appartenenti alle categorie di svantaggio sociale;
- Promozione di stili di vita incentrati sulle buone pratiche;
- Promozione di progettualità relative al diritto alla riparazione.

OBIETTIVI E FINALITÀ

Fattori rilevanti per conseguimento obiettivi:

- Adeguatezza del mercato di riferimento;
- Condivisione di un'identità societaria comune tra tutti gli attori;
- Definizione di standard operativi adeguati e procedure standardizzate;
- Sviluppo di una comunicazione efficiente ed efficace;
- Diversificazione delle attività e sviluppo innovatività.

OBIETTIVI DI ESERCIZIO

Per rendere sempre più solida e forte la Cooperativa e perseguire l'obiettivo generale di sostenibilità economica, sono stati diversi gli obiettivi specifici di esercizio che la Cooperativa si è data per il 2023:

- implementazione operativa della nuova struttura gestionale;
- intensificazione dell'analisi e della creazione di progettualità e pratiche legate all'innovazione e all'economia circolare;
- incremento dell'attenzione verso le operatrici e gli operatori.

Per quanto concerne l'obiettivo dedicato all'implementazione del nuovo assetto operativo-gestionale si è testata la nuova struttura organizzativa e valutata in termini di risultati sia economici che di funzionalità.

OBIETTIVI E FINALITÀ

Diventa operativo il **Board Gestionale** che vede un coordinamento tra i capi area della Cooperativa per uno scambio organizzativo e operativo più veloce e funzionale e che prevede anche una comunicazione più diretta ed efficace con il Consiglio d'Amministrazione. Inoltre vengono utilizzati nel 2023 i nuovi strumenti di relazione e scambio interni come il **Board Allargato** (con tutti i referenti di sede) e il **Board di Sede** (focus monitoraggio e sviluppo delle sedi) dando un riscontro positivo di efficacia.

La cooperativa registra infatti un buon risultato, che si somma a quello dello scorso anno sull'**alleggerimento delle procedure**.

Si riscontra, grazie ai nuovi strumenti:

- maggior conoscenza da parte di tutte le operatrici e tutti gli operatori della Cooperativa, intesa come ente con più sedi e le diverse peculiarità;
- maggior scambio tra referenti di sede e conseguente ottimizzazione delle procedure;
- incremento di analisi e monitoraggio sulle diverse progettualità e situazioni.

OBIETTIVI E FINALITÀ

Nel 2023 si è lavorato su diverse progettazioni, vedendo la vincita dell'avviso "PNRR, M1C3 - INVESTIMENTO 3.3 – Sub-Investimento 3.3.4 – Promuovere l'innovazione e l'eco-design inclusivo, anche in termini di economia circolare e orientare il pubblico verso comportamenti più responsabili nei confronti dell'ambiente e del clima", con una progettazione innovativa che vedrà il contributo ottenuto e la sua implementazione nel 2024. Inoltre la cooperativa è in attesa di altri riscontri da bandi a cui ha partecipato.

Per quanto riguarda il posizionamento sulle tematiche ambientali: quest'anno la Cooperativa ha partecipato alla manifestazione d'interesse per continuare la gestione del Centro del Riuso di Vimercate, in scadenza nel 2023, aggiudicandosi nuovamente la convenzione. Prosegue l'attività sul CdR di Oggiono, e ci sono attive interlocuzioni con tre amministrazioni comunali differenti per prossimi progetti legati ai Centri del Riuso.

L'attenzione per il personale è stata incrementata grazie ad alcuni investimenti tra cui l'implementazione di misure di sicurezza sul lavoro, l'integrazione di polizze assicurative per infortuni e malattie professionali a beneficio del personale e il riordino dei livelli dei dipendenti.

OBIETTIVI E FINALITÀ

Valutazione risultati conseguiti

I diversi obiettivi specifici, hanno rafforzato l'obiettivo generale di sostenibilità economica.

Analizzando gli elementi che caratterizzano il Bilancio 2023, emerge una tendenza alla diminuzione dei costi su diversi fronti. Questa riduzione è attribuibile sia a fattori esterni, come la stabilizzazione dei prezzi delle materie prime che ha contribuito a contenere i costi delle utenze, sia a fattori interni.

Un'attenta valutazione e monitoraggio delle spese hanno condotto a un'ottimizzazione complessiva dei costi, tra cui le assicurazioni e i costi del personale. È stato registrato un significativo decremento dei costi del personale, soprattutto per quanto riguarda i ratei, grazie a misure di razionalizzazione e ottimizzazione implementate all'interno della cooperativa.

Per quanto concerne le entrate, si osserva un incremento nei corrispettivi derivanti dalle attività caratteristiche della cooperativa, unitamente a un aumento delle fatture dei servizi.

OBIETTIVI E FINALITÀ

Mantenendo saldi i risultati legati ai valori sociali e ambientali:

- Attraverso la nostra azione di commercializzazione di usato, abbiamo sensibilizzato diversi territori sul tema, portando a una maggior consapevolezza da parte dei cittadini sul tema del riuso e della sostenibilità ambientale;
- Attraverso le convenzioni attivate con gli enti pubblici in merito a percorsi di inserimento per persone svantaggiate, abbiamo dato la possibilità di attivare percorsi di attivazione e inserimento sociale.

SEDI

BULCIAGO



GORGONZOLA



PADOVA



PRATRIVERO



VERBANIA



VIMERCATE



ATTIVITÀ

Mercatino
Sgomberi
Promozione Riuso
e Buone Pratiche
Vendita su
piattaforma eBay

RETE

Coop. Sociale Padre
Daniele Badiali
Silea
Comune di Oggiono
Consorzio erbese
servizi alla persona
IAL Innovazione
Apprendimento Lavoro
Lombardia (impresa
sociale)
CPS - Provincia di Lecco
Rambaldi Group
Associazione Giovanile
“il Tricheco”
APS “Lo Snodo”

PROGETTI

Centro del Riuso
di Oggiono
Sfilate del riuso

Dario Figini (Referente)

Mattia Combi Daniele Garda Gianni Poli

COOPERATIVA SOCIALE
manitese
GORGONZOLA

ATTIVITÀ

Mercatino
Sgomberi
Promozione Riutilizzo
e Buone Pratiche

RETE

Comune di Gorgonzola
Caritas
Consorzio CS&L
AFM Accademia
Formativa Martesana

PROGETTI

Partecipazione ai
tavoli di
co-programmazione
del Comune di
Gorgonzola e
collaborazione
logistica durante
le raccolte solidali
cittadine
Servizio Civile

Giulia Simeone (Referente)

Domenico Adamo D'Aulisa Giovanna Capasso Diego Mattei Paolo Volpi

ATTIVITÀ

Mercatino
Sgomberi
Promozione Riuso
e Buone Pratiche

RETE

Association des cellules
rondes/Circle cells
association
Legambiente Padova
Musei Civici mostra
“LO SCATTO DI GIOTTO”

PROGETTI

Presenza sul
portale del Comune
“Padova Per” e
riconoscimento del
marchio
“Per Padova”
Partecipazione
all’incontro
“Guardaroba
verde: moda e
sostenibilità”
Circolo Blow Up
(PD)

Michela Cavallini (Referente)

Valentina Ciulli Fabiano Santi Alessandro Rado Graziella Aria

COOPERATIVA SOCIALE
manitese
PRATRIVERO

ATTIVITÀ

Mercatino
Raccolta e
selezione materiale
ferroso e metalli
Promozione Riutilizzo
e Buone Pratiche
Vendita prodotti
equo-solidale
Vendita su
piattaforma eBay

RETE

Comune di Valdilana
Cooperativa Maria Cecilia
Odv Pratrivero
CTV
Caritas
Parrocchie
Mato grosso
L'oro di Berta
Liceo del Cossatese e Valle
Strona

PROGETTI

Stage diurno
Mercatini itineranti
Servizio Civile

Norma Marchi (Referente)

Franco Girardi Linda Varacalli

SEDI

COOPERATIVA SOCIALE
manitese
VERBANIA

ATTIVITÀ

Mercatino
Sgomberi
Promozione Riuso
e Buone Pratiche

RETE

Comune di Verbania
Sacra famiglia
Ass. Non Solo Aiuto
Ass. Il Kantiere
Aps Mani Tese Verbania
Caritas
Parrocchie
Immobiliari
Canile
ConserVCO
ASL
Istituto Cobianchi
Ass. Sottosopra
Emporio dei legami
Consorzio dei servizi sociali

PROGETTI

Polo del Riuso
Campo Lavoro
Ricerca nuova sede

Carlo Benzi (Referente)

Lorenzo Spampati

SEDI



ATTIVITÀ

Centro del Riuso
Promozione Riuso
e Buone Pratiche

RETE

Comune di Vimercate
CEM Ambiente
Offerta Sociale
Cooperativa Solaris

PROGETTI

Svuota Cameretta

Annagiulia Gabrielli (Referente)

Franca Savastano

MANI TESE COOP. SOC. A R.L.

Bilancio di esercizio al 31-12-2023

Dati anagrafici	
Sede in	VIA PARINI 60 GORGONZOLA MI
Codice Fiscale	04568230967
Numero Rea	MI 1758644
P.I.	04568230967
Capitale Sociale Euro	59.160 i.v.
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO)	477930
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A130283

Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	20.426	31.971
II - Immobilizzazioni materiali	1.619	90.206
Totale immobilizzazioni (B)	22.045	122.177
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	233.963	235.432
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	18.551	69.598
esigibili oltre l'esercizio successivo	22.026	22.148
Totale crediti	40.577	91.746
IV - Disponibilità liquide	63.878	24.372
Totale attivo circolante (C)	338.418	351.550
D) Ratei e risconti	19.757	11.435
Totale attivo	380.220	485.162
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	59.160	64.260
VI - Altre riserve	1	1
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(9.159)	(565)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	280	(8.595)
Totale patrimonio netto	50.282	55.101
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	168.189	207.446
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	147.191	176.810
esigibili oltre l'esercizio successivo	13.240	44.400
Totale debiti	160.431	221.210
E) Ratei e risconti	1.318	1.405
Totale passivo	380.220	485.162

Conto economico

	31-12-2023	31-12-2022
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	675.262	608.462
5) altri ricavi e proventi		
altri	49.282	172.933
Totale altri ricavi e proventi	49.282	172.933
Totale valore della produzione	724.544	781.395
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	17.302	16.990
7) per servizi	99.519	128.488
8) per godimento di beni di terzi	108.078	100.546
9) per il personale		
a) salari e stipendi	363.111	380.168
b) oneri sociali	77.078	80.539
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	30.101	41.794
c) trattamento di fine rapporto	30.101	41.794
Totale costi per il personale	470.290	502.501
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	3.123	6.835
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	2.553	5.999
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	570	836
Totale ammortamenti e svalutazioni	3.123	6.835
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	1.469	(4.064)
14) oneri diversi di gestione	19.164	36.286
Totale costi della produzione	718.945	787.582
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	5.599	(6.187)
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	49	85
Totale proventi diversi dai precedenti	49	85
Totale altri proventi finanziari	49	85
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	3.752	886
Totale interessi e altri oneri finanziari	3.752	886
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(3.703)	(801)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	1.896	(6.988)
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	1.616	1.607
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1.616	1.607
21) Utile (perdita) dell'esercizio	280	(8.595)